

## **Redaktionsstatut Magazin *Human Resources Manager***

Nachfolgendes Redaktionsstatut gilt auf Beschluss der Geschäftsführung der Quadriga Media Berlin GmbH (Verlag) und des Chefredakteurs/leitenden Redakteurs für die Redaktion des Magazins *Human Resources Manager*.

### **Präambel**

Das nachfolgende Redaktionsstatut stellt die Einhaltung der Qualität der journalistischen Arbeit für das Magazin *Human Resources Manager* sicher. Es regelt die Zusammenarbeit zwischen Verlag und der Redaktion. Weder die journalistische noch die unternehmerische Freiheit werden dadurch eingeschränkt.

Die Quadriga Media Berlin GmbH und die Redaktion des *Human Resources Manager* sind sich in der Zielsetzung einig, das Qualitätsniveau des Magazins weiter zu steigern, zumindest aber auf dem derzeit erreichten Stand zu halten. Der Verlag und die Redaktion sind den im Pressekodex des Deutschen Presserats in der jeweils gültigen Fassung zusammengefassten publizistischen Grundsätzen verpflichtet.

Das Redaktionsstatut des Magazins *Human Resources Manager* regelt die Beziehung zwischen Redaktion, dem Chefredakteur bzw. leitenden Redakteur und der Geschäftsführung des Verlags.

### **§ 1 Grundsätze und Ziele**

Das Magazin *Human Resources Manager* ist ein Fachmagazin für die deutschsprachige HR-Szene. Mit Berichten, Interviews, Meinungsbeiträgen und Analysen begleitet es Personalverantwortliche, Manager und Geschäftsführer in ihrem beruflichen Alltag.

Das Magazin ist überparteilich. Die Redaktion bekennt sich zur parlamentarischen Demokratie und zum Rechtsstaat. Sie agiert unabhängig von einer äußeren Einflussnahme von Einzelpersonen, politischen Parteien oder Unternehmen, Lobbys und Interessengruppen sowie religiös oder ideologisch orientierter Gruppen.

### **§ 2 Herausgeber, Name, Verlag, Verantwortlichkeit, Erscheinen**

Herausgeber des Magazins *Human Resources Manager* ist die Geschäftsführung der Quadriga Media Berlin GmbH. Die Redaktions- und Verlagsanschrift lautet: Quadriga Media Berlin GmbH, Werderscher Markt 13, 10117 Berlin.

Der Druck des Magazins erfolgt bei PieReg Druckcenter Berlin GmbH, Benzstraße 12, 12277 Berlin.

Verantwortlich für den redaktionellen Inhalt des Magazins *Human Resources Manager* ist der Chefredakteur bzw. leitende Redakteur, der beim Verlag angestellt ist. Unter seiner Leitung wird der redaktionelle Teil des Magazins von der Redaktion produziert.

Der *Human Resources Manager* erscheint sechsmal im Jahr im Verlag der Quadriga Media Berlin GmbH. Hinzu kommen die digitalen Angebote der Website ([humanresourcesmanager.de](http://humanresourcesmanager.de)), sowie verschiedene Social Media-Kanäle und Newsletter.

### § 3 Geltungsbereich

Das Redaktionsstatut gilt für alle Mitarbeiter der Redaktion im Bereich Print wie auch Online der Quadriga Media Berlin GmbH.

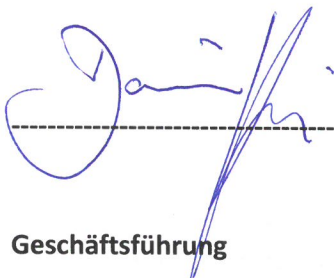
### § 4 Geltungsdauer

Das Redaktionsstatut wird zwischen dem Chefredakteur/leitenden Redakteur und der Geschäftsführung vereinbart und gilt, bis es von einer der beiden Seiten gekündigt wird. Die Ankündigungsfrist dafür beträgt sechs Monate. Das gekündigte Statut gilt solange weiter, bis ein neues Redaktionsstatut in Kraft tritt.

### § 5 Inkrafttreten

Dieses Redaktionsstatut für das Magazin *Human Resources Manager* tritt am Tag nach seiner Veröffentlichung in Kraft.

**Berlin, 25.05.2018**



**Geschäftsführung**



**Leitende/r Redakteur/in**