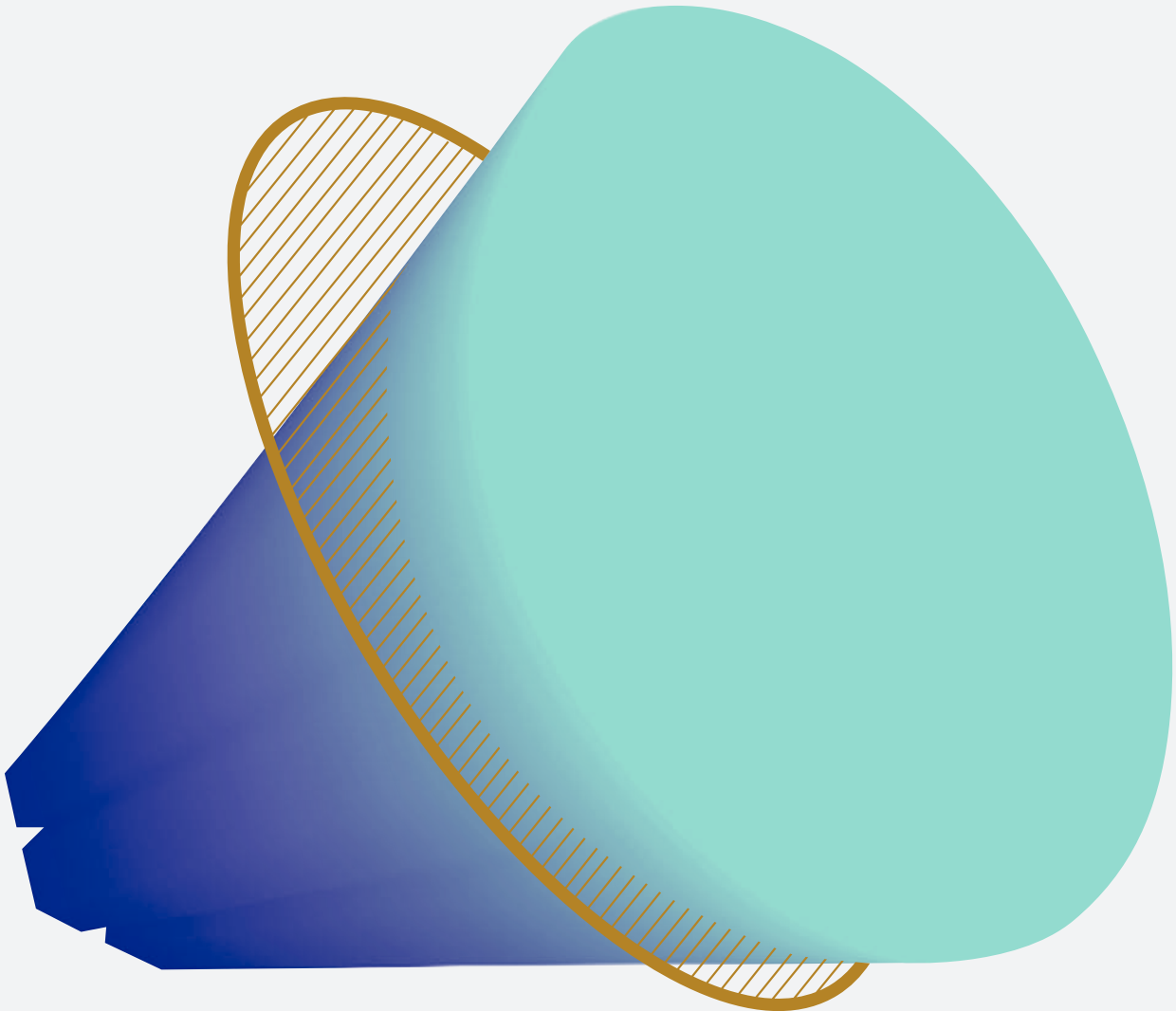


Tagung Führungskräfteentwicklung

COACHING ALS LEADERSHIP-TOOL

19
09
18 BERLIN



Leader statt Boss – Wie Coaching moderne Führung ermöglicht



David Nitschke

Director of Coaching & Training Programs, Quadriga Hochschule

Liebe Teilnehmer*innen,

was macht die Führungskräfte in Ihrem Unternehmen eigentlich wirksam? Ist es die Weisungsbefugnis? Das Fachwissen? Oder vielleicht die langjährige Erfahrung?

Wir glauben, dass Wirksamkeit mit der richtigen Frage beginnt. Was zunächst so einfach und profan klingt, kann durch die richtige Anwendung in Unternehmen zu großen Veränderungen führen. Coaching ermöglicht genau das. Coaching bietet Führungskräften ein machtvolles Werkzeug, sowohl sich selbst als auch die Mitarbeiter*innen nachhaltig und langfristig zu entwickeln.

Die komplexen Anforderungen an Führungskräfte im Zeitalter der Digitalisierung erfordern neue Ansätze und Lösungen, um die Potentiale und Kompetenzen der Mitarbeiter optimal zu fördern.

Wir laden Sie ein, mehr über die Implementierung von Coaching in Ihrem Unternehmen zu erfahren und wie Sie Ihre Führungskräfte als Coaches zu Multiplikatoren der Wirksamkeit machen.

Herzliche Grüße und #keepquestioning

David Nitschke

5 Gründe für Ihre Teilnahme

Training für die

Praxis mit Workshops

zu Coaching-

Methoden

• Intensiver

• Austausch mit

• Experten und Fachkol-

• legen

•
•
•
•

• Erfahrungsberichte

• von Führungskräften

• u.a. von Microsoft und

• der Deutschen Bank

•
•
•
•

• Teilnehmerzertifikat

• am Ende der Veran-

• staltung

•
•
•
•

• Ihre Gebrauchsanlei-

• tung zum Einstieg ins

• Thema Coaching

•
•
•
•

Lernen Sie, wie Führungskräfte als Coaches agieren - am 19. September 2018

09:30 – 09:45 **BEGRÜSSUNG UND EINFÜHRUNG** David Nitschke

MODUL 1

VORAUSSETZUNGEN: WANN COACHING WIRKSAM IST

09:45 – 10:30

IM-
PULS



FÜHRUNG IN ZEITEN DIGITALER TRANSFORMATION

Prof. Dr. Anne Knaevelsrud | Hochschule Fresenius

Führung, die durch Hierarchien, Vorgaben und Kontrolle eine Welt der langfristigen Planbarkeit und Stabilität herstellt, funktioniert zunehmend weniger. Organisationen befinden sich in volatilen, unbeständigen, komplexen und mehrdeutigen Umgebungen, in denen sich die Rolle der Führung maßgeblich verändert.

10:30 - 11:00 **KAFFEPAUSE**

11:00 – 11:40 **BEST PRACTICE** **Ist Ihr Unternehmen bereit? Voraussetzung im Unternehmen schaffen**

Thomas Becker | Trainergemeinschaft Berlin

Welchen Rahmen können wir als Unternehmen schaffen, um Coaching als wirksames Personalentwicklungsinstrument nachhaltig zu etablieren? Was ist bei der Auswahl von qualifizierten Coaches zu beachten? Wie kann HR diesen Prozess steuern und sinnvoll in ihr PE-Konzept integrieren? Wie können HR, Führungskräfte und externe Coaches gut zusammenspielen und wirksames Coaching für Mitarbeiter und Führungskräfte zu ermöglichen?

11:40 - 12:20 **BEST PRACTICE** **Mit Führung Potentiale freisetzen und Selbstverantwortung fördern – welche Rahmenbedingungen und wie coachen?**

Boris Billing, Leiter Personal- und Managemententwicklung | Zürcher Kantonalbank

Die Förderung von Selbstverantwortung ist heute wichtiger denn je – nicht nur im Umfeld agiler Initiativen. Um daraus Erfolg für das Unternehmen zu kreieren, ist ein anderes Führungshandeln aber auch ein völlig anderer Kontext notwendig.

12:20 – 13:20 **LUNCH**

COACHING LAB - WIE COACHING GESTALTET WERDEN KANN

13:20 - 15:20 **WORKSHOP 1**

Von Beginn an zielgerichtet unterwegs! Wie kläre ich als Personaler Aufträge professionell und pragmatisch?

Christoph Bader, Gründer | Wertefabrik

Eine Schlüsselkompetenz von HR ist das Verstehen und Umsetzen unterschiedlichster Kundenwünsche. Durch eine stimmige Klärung dieser Bedürfnisse und Vorhaben, setzen wir in co-creation mit dem Auftraggeber direkt eine Stoßrichtung und sind somit zielgerichtet und effektiv unterwegs. Im Workshop arbeiten wir mit einem praxisnahen Werkzeug an ihren konkreten Fällen. Das Werkzeug lässt sich auch als Coaching-Tool nutzen.

WORKSHOP 2

Female Footprint: innovative Strategien für Leadership Development 4.0 und Female Performer

Anna Rossi, Geschäftsführerin | Businesskollektiv

Was Frauen langfristig fördert und in Führung bringt, und welche unkonventionellen Formate den Footprint zum Foot-Sprint machen, zeigt dieser interaktive Workshop. Impulse to go für Leader, HR-Vorreiter und Gender Experts mit Weitblick.

WORKSHOP 3

Agile Führung im Unternehmen (tba.)

Wir halten Sie auf dem Laufenden unter www.humanresourcesmanager.de/weiterbildung

15:20 - 15:50 KAFFEPAUSE

MODUL 2 ERFahrungen: WIE COACHING IN DER PRAXIS AUSSIEHT

15:50 - 16:30

BEST PRACTICE Coaching als Leadership-Instrument im sozialen Sektor

Beate Wolff, Fachbereichsleitung | Diakonie-Pflege Simeon

Sie wollen wissen, welchen Stellenwert Coaching auch im sozialen Bereich haben kann? Gerade hier ist Coaching ein wichtiges Instrument, um Mitarbeiter und Führungskräfte auf Ihre täglichen Aufgaben vorzubereiten. Beate Wolff, zuständig für den Pflegebereich mit derzeit ca. 600 Mitarbeiter*innen, berichtet von ihren Erfahrungen.

16:30 – 17:10

BEST PRACTICE Agile Führungskräfteentwicklung – und was kommt danach?

Nadin Chucher, Leiterin Quartier Zukunft | DB Privat- und Firmenkundenbank

Udo Krauß, Gründer und Geschäftsführer | SYNK GROUP

Was passiert wirklich, wenn die Berater weg sind? Nadin Chucher und Udo Krauß berichten über inspirierende Erfahrungen, Erkenntnisse und Ergebnisse.

17:10 - 17:40

KEY-
NOTE



NETZWERK SCHLÄGT HIERARCHIE? – COACHING ALS MINDSET!

Ines Gensinger, Leitung Business- und Consumer Kommunikation & Analyst Relations | Microsoft Deutschland GmbH

97 Prozent der deutschen Manager halten sich für eine gute Führungskraft. Aber jeder dritte Arbeitnehmer in Deutschland hatte schon mindestens einmal im Leben einen schlechten Chef. Einige Chefs haben schlichtweg Angst, technologisch den Anschluss verpasst zu haben. Statt sich helfen zu lassen, igeln sie sich ein, spielen weiter den Vorgesetzten, fühlen sich in ihrer Rolle als Führungskraft mehr und mehr überfordert. Das ist heikel – denn der Ausgangsgedanke sollte sein: die Digitalisierung als Chance für eine neue, agile und menschenorientierte Führungskultur zu erkennen und umzusetzen.

17:40 - 18:00

WRAP-UP UND VERABSCHIEDUNG David Nitschke

AB 18:00

GET-TOGETHER im Quadriga Forum

Profitieren Sie vom Fachwissen unserer Referenten



Christoph Bader
Gründer Wertefabrik

Dipl. Kaufmann, viele Jahre im Personalwesen innerhalb der Automobilindustrie tätig. Stationen als Ausbildungsleiter, Organisationsentwickler und Personalcontroller.



Nadin Chucher
Leiterin Quartier Zukunft, Deutsche Bank Privat- und Firmenkundenbank AG

Seit 13 Jahren in unterschiedlichen Führungsaufgaben, u.a. als Filialdirektorin der Deutschen Bank. Chucher lebt im Mehrgenerationenhaus in Berlin.



Udo Krauß
Gründer und Geschäftsführer, SYNK GROUP

Udo Krauß verfügt über 20 Jahre Erfahrung als Führungskraft bei verschiedenen Unternehmen. Er lebt in Südhessen.



David Nitschke
Director of Training and Coaching Programs, Quadriga Hochschule Berlin

Zertifizierter Businesscoach und ausgebildeter Kommunikationstrainer. Im Personalmanagement verfügt er über 7 Jahre Erfahrung als Führungskraft, Ausbilder, Recruiter und Personalentwickler.



Prof. Dr. Anne Knaevelsrud
Professorin, Hochschule Fresenius

Diplom-Psychologin und promovierte Betriebswirtin. Nach ihrer Tätigkeit als Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung Personalleiterin und Mitglied der Geschäftsführung in einem IT-Systemhaus.



Thomas Becker
Geschäftsführender Partner, Trainergemeinschaft Berlin

Zertifizierter Coach, Trainer und geschäftsführender Partner der TRAINERGEMEINSCHAFT BERLIN. 10 Jahre Erfahrung im HR-Management und der Führungskräfteentwicklung in Konzernunternehmen.



Beate Wolff
Fachbereichsleitung Diakonie-Pflege Simeon gGmbH

Gelernte Krankenschwester, seit 1997 in verschiedenen Führungspositionen, Weiterbildungen zur Leitungskraft im Pflegebereich, Qualitätsauditorin, Studium Gesundheits- und Sozialwesen, seit 2011 als Fachbereichsleitung im Diakoniewerk Simeon.



Boris Billing
Leiter Personal- und Managemententwicklung, Zürcher Kantonalbank

Erfahrungen als selbstständiger Unternehmer und Führungsfunktionen im HR-Group Development der Swisscom und als Partner am Managementzentrum St. Gallen mit Fokus u.a. auf modernes Leadership Development.



Anna Rossi
Geschäftsführerin Businesskollektiv

Zuvor in der Geschäftsführung von Burda Direct, Unternehmensgruppe der Hubert Burda Media sowie für einen Vorstand eines internationalen Konzerns tätig. Autorin des Amazon Bestsellers „Bullshit, an den nur Frauen glauben“.



Ines Gensinger
Leitung Business- und Consumer Kommunikation & Analyst Relations, Microsoft Deutschland GmbH

Sie leitet sie bei Microsoft ein 15-köpfiges Team und zieht Motivation, wie auch Inspiration daraus dieses kontinuierlich weiterzuentwickeln. Sie steht federführend hinter der Programmatik von „Digitalisierung für Alle“ – und weiß, dass der digitale Wandel mit der Teilhabe aller beginnt.

Ansprechpartner



Programme und Referenten:

Natalie Knapp

Tel +49 30 84859-0

natalie.knapp@quadriga.eu



Sie wollen Speaker werden?

Lisa Ernsting

Teamleitung Tagungen und Kongress

lisa.ernsting@quadriga.eu



Teilnehmermanagement:

Dennis Schultz

dennis.schultz@quadriga.eu

Preise & Konditionen

Anmeldung, AGB und weitere Informationen:
www.humanresourcesmanager.de/weiterbildung

Frühbucherpreis (bis einschließlich 17. August 2018):
990 Euro (zzgl. MwSt).

Standardpreis:

1190 Euro (zzgl. MwSt).

Veranstaltungsort



Quadriga Forum

Werderscher Markt 13 / 15

10117 Berlin

Veranstalter
